

Directeur Innovation & Industrialisation

Vous souhaitez être acteur du développement économique durable des entreprises et de la réindustrialisation des territoires ?

Rejoignez-nous et accompagnez les entreprises dans leurs projets d'innovation, d'industrialisation et de croissance !

Nous sommes le Pôle de Compétitivité dédié aux solutions innovantes pour l'industrie manufacturière : nous favorisons l'innovation collaborative en Auvergne-Rhône-Alpes et en Nouvelle-Aquitaine, en mutualisant et en croisant les compétences académiques et industrielles.

Nous entrons dans une nouvelle phase stratégique. Après 20 ans d'accompagnement de projets innovants, de structuration de filières et d'animation de l'écosystème, nous voulons désormais avoir un impact fort sur la réindustrialisation durable et la transformation des filières industrielles.

Dans ce contexte, nous recrutons un **Directeur Innovation & Industrialisation**, chargé de porter et de piloter notre offre d'accompagnement des entreprises, de l'idée à l'industrialisation.

Ce poste stratégique vise à :

- Structurer et piloter l'offre du pôle pour orchestrer la chaîne de valeur de l'innovation industrielle, de l'idée à la mise sur le marché ;
- Construire une offre de valeur intégrée associant innovation, transfert, industrialisation, financement et formation ;
- Organiser un écosystème de compétences mobilisant les adhérents autour de cette chaîne de valeur ;
- Crédibiliser le pôle comme tiers de confiance dans l'évaluation de la maturité et du potentiel des projets ;
- Donner un cap stratégique aux équipes et aux actions du pôle, en reliant chaque initiative à une ambition collective : la reconstruction d'une industrie compétitive et durable.

Vous avez une appétence pour l'innovation, l'industrie, et vous vous sentez réellement concerné par les enjeux de transition écologique et numérique ? La suite devrait vous intéresser.

Description du poste

Vous êtes d'abord le point d'entrée de l'équipe sur les grandes transitions de l'industrie — écologique et numérique — et vous acculturez les entreprises aux solutions adaptées à leurs problématiques. Pour cela, vous assurez une veille constante sur les outils, méthodes et financements (publics et privés) à leur proposer.

Ensuite, vous représentez le pôle sur votre territoire (à définir ensemble) et détectez les projets d'innovation que vous partagez avec le reste de l'équipe. Vous êtes l'ambassadeur de l'offre de services du pôle et le promoteur de l'offre Green.

Vos missions

1. Émergence et accompagnement des projets d'innovation liés aux grandes transitions écologique et numérique

- Identifier les opportunités de projets ou de partenariats dans le domaine du manufacturing durable ;
- Produire des notes de veille stratégique sur les technologies durables ;
- Initier un groupe thématique « Green Manufacturing » ;
- Favoriser la transversalité et insuffler une culture d'impact, d'ambition et de coopération.

2. Animation et lien territorial

- Maintenir un lien régulier et structuré avec les adhérents de votre zone géographique et repérer les projets en amont (idées, intentions, signaux faibles) ;
 - Identifier de nouveaux adhérents potentiels (PME, ETI, start-ups, industriels, laboratoires, collectivités) ;
 - Participer à la diffusion de l'offre de services payants : diagnostics approfondis, accompagnement personnalisé, formations, veille stratégique, etc. ;
 - Contribuer à l'animation territoriale : événements, clubs, visites, rencontres B2B.
-

Votre profil

1. Formation & expérience

- Formation Bac+5 (ingénieur, école de commerce ou équivalent) ;
- Expérience confirmée (10+ ans) dans le secteur industriel, de l'innovation ou du développement économique ;
- Solide compréhension des enjeux de transition industrielle et des politiques publiques d'innovation ;
- Maîtrise du fonctionnement des dispositifs d'appui à l'industrie.

2. Compétences

- Vision stratégique et capacité à fédérer ;
- Leadership bienveillant, sens du collectif et de la transmission ;
- Compétences en business development et en partenariats stratégiques ;
- Excellente communication, aisance relationnelle, crédibilité auprès des dirigeants.

3. Qualités humaines

- Autonomie, dynamisme, proactivité ;
- Sens du contact et de l'écoute ;
- Esprit entrepreneurial, orientation résultats ;
- Intérêt marqué pour l'industrie, la performance industrielle durable, les technologies et l'impact territorial.

Conditions

- Mise à disposition ?
 - Rémunération : selon expérience et profil
 - Mutuelle, télétravail partiel possible
 - Déplacements fréquents à prévoir
 - Prise de poste : début 2026
-

Envie de rejoindre une équipe engagée et de contribuer à une industrie plus responsable et performante ?
Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à : contact@cimes-hub.com